

KIROLEAN BERDINTASUNA IGUALDAD EN EL DEPORTE

¿Quieres elaborar un plan para la igualdad de mujeres y hombres en tu entidad deportiva?

ANALICEMOS VUESTRO MODELO DE GESTIÓN:

Zuen kirol erakundean emakumeen eta gizonen arteko berdintasunerako plan bat egin nahi al duzue?

AZTER DEZAGUN ZUEN KUDEAKETA EREDUA...



1 Órganos de gobierno y puestos de responsabilidad.

- ¿Qué presencia de mujeres y hombres se da tus órganos de gobierno y en los puestos de responsabilidad?
- Si hay desequilibrio, ¿has pensado qué podría hacerse para corregirlo en el futuro?

2 Herramientas de gestión.

- ¿Las bases de datos o los sistemas de gestión de la información facilitan el análisis de los datos de forma desagregada por sexos?
- ¿En tu plan estratégico y/o en tus planes anuales aparecen actividades para el fomento de la igualdad? ¿Se destinan recursos para ellas?
- ¿La cultura de trabajo es presentista o se facilita la flexibilidad y relaciones laborales basadas en la confianza y en la autogestión del tiempo de trabajo?

3 Diseño de estrategia y actividades.

- Cuando diseñáis una actividad, ¿tenéis en cuenta si va a tener un impacto diferente en mujeres y en hombres?

4 Personal laboral.

- ¿La gestión de personal se realiza asegurando la igualdad de las mujeres y los hombres en todos los momentos? ¿La selección, la retribución, el desarrollo profesional, se aborda de igual manera?

5 Comunicación.

- ¿Se hace un uso no sexista del lenguaje y las imágenes en todos los soportes de la comunicación, documentos, redes sociales, cartelería, notas de prensa y circulares, etc.?
- ¿Habéis hecho público vuestro compromiso con la igualdad de mujeres y hombres?

**Hazte estas preguntas.
¡Es el primer paso para poneros en acción!**

Orientaciones extraídas de la Guía *Trabajando la igualdad en el ámbito federativo vasco: guiando la reflexión para pasar a la acción*.

<https://www.euskadi.eus/igualdad-mujeres-y-hombres-en-el-deporte/web01-a2kirola/es/>

Edita: Servicio Central de Publicaciones del Gobierno Vasco. Autora: Silvia Muriel Gómez, encuentra consultoría. 2016.

1 Gobernu organoak eta erantzukizun postuak.

- Zenbat emakume eta gizon daude zuen gobernu organoetan eta erantzukizun postuetan?
- Desoreka badago, pentsatu al duzue zer egin litekeen etorkizunean hori zuzentzeko?

2 Kudeaketa tresnak.

- Datu baseek edo informazioa kudeatzeko sistemak datuak sexuaren arabera bereizita aztertzen laguntzen al dute?
- Zuen plan estrategikoan eta/edo zuen urteko planetan agertzen al dira berdintasuna sustatzeko jarduerak? Bideratzen al da baliabiderik haietara?
- Zuen lan kultura presentista da edo laneko konfiantzan eta lan denboraren autogestioan oinarritutako malgutasuna eta lan harremanak eskaintzen dira?

3 Estrategia eta jarduerak diseinatzea.

- Jarduera bat diseinatzen duzuenean, kontuan al duzue eragin desberdina izango duen emakumeengan eta gizonengan?

4 Langile lan kontratudunak.

- Langileen kudeaketa une guztietan emakumeen eta gizonen arteko berdintasuna ziurtatuz egiten al da? Hautaketa, ordainsaria, garapen profesionala... berdin lantzen al dira?

5 Komunikazioa.

- Hizkuntzaren eta irudien erabilera ez-sexista egiten al da komunikazioaren euskarri guztietan, besteak beste, dokumentuetan, sare sozialetan, karteletan, prentsa oharretan eta zirkularretan?
- Emakumeen eta gizonen arteko berdintasunarekin duzuen konpromisoa publiko egin al duzue?

Egin galdera hauek zeure buruari. Horixe da-eta martxan jartzeko lehen urratsa!

Gidaliburu honetatik ateratako orientabideak: *Euskal federazioen eremuan berdintasuna landuz: hausnarketa gidatuz ekiten hasteko*.

<https://www.euskadi.eus/igualdad-mujeres-y-hombres-en-el-deporte/web01-a2kirola/es/>

Edita: Eusko Jaurlaritzaren Argitalpen Zerbitzu Nagusia. Egilea: Silvia Muriel Gómez, aholkularitza. 2016

